

教育体系図

東罐興業教育体系図

- ①社員個人の職務能力の向上と成長を促し、自律型人材を育成し、事業戦略・中期ビジョンを実現する
- ②社員個人の自己実現の一助となる
- ③生活文化の向上に寄与できる社員の継続的な育成を図る

TSKG共通メニュー

東罐興業メニュー

職掌	等級 資格	役職	階層別教育		専門教育				共通
			東洋製罐G主催	東罐興業主催	経営/管理系	生産/品質系	技術開発系	営業系	
管理職・マイスター職	G1~3	部長	新任部長研修		【選抜】TSGBC				セルフマネジメントセミナー
	G4~6	課長	新任課長研修						
シニア職	S6	係長					【推薦】 Technical Leaders Program (TLP)	昇級・昇格者通信教育奨励制度	
	S5		新任係長研修						
	S4	職長・中堅		職長研修	ビジネス・キャリア検定受験	衛生管理者受験	法定職長研修		【推薦】品質管理研修
ジュニア職	J3	社員	ロジカルシンキング (大卒3年目)	中堅社員研修 (大卒4年目、高卒6年目)	【推薦】TWI研修			若手営業社員研修	一般通信教育奨励制度
	J2			フォローアップ研修 (大卒2年目)		ビジネス実務法務検定3級受験	生産マスター3級受験	生産マスターベーシック級通信教育修了	
エントランス職			新入社員 (大卒) 集合研修 (二次研修)	新入社員 (高卒・大卒) 集合研修 (一次研修)		安全関連研修	工場実習	工場実習	
			グループセレモニー			各職場 OJT			